

工作不是捱騾仔？



捱騾仔?

- 克苦工作 (擔擔抬抬, 身水身汗)
- 容忍性高 (任勞任怨)



捱騾仔?



騾子: 非驢非馬

- 工作好辛苦，做到得番半條人命
- 做到人「唔似人 鬼唔似鬼」

雄性驢和雌性馬交配生

A. 工作的目的和意義

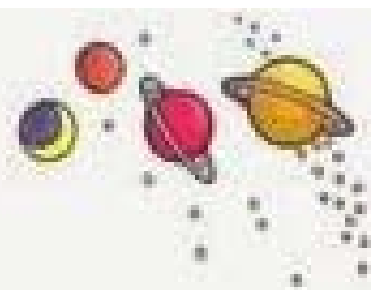
1. 舊約的工作觀

- 宇宙的開始是神的工作，神把「空虛混沌」的世界造得井然有序
- 在第六日，神創造人類，並委以人管理地和萬物



創世記1:26-28

「神說：『我們要照著我們的形象，按著我們的樣式造人，使他們管理海裏的魚、空中的鳥、地上的牲畜和全地，並地上所爬的一切昆蟲。』……神就賜福給他們，又對他們說：『要生養眾多，遍滿地面，治理這地，也要管理海裏的魚、空中的鳥，和地上各樣行動的活物。』」



為何這管理的工作給予人類？



- 我們擁有神的形象
- 人成為祂的同工(Co-worker) 管治萬物
- 透過工作來效法神，彰顯祂的榮耀

A. 工作的目的和意義

2. 新約工作觀

- (約5:17) 「……我父做事直到如今，我也做事。」
- (帖後3:7-10) 「因為我們在你們中間，未嘗不按規矩而行，也未嘗白吃人的飯，倒是辛苦勞碌，晝夜做工，免得叫你們一人受累……我們在你們那裡的時候，曾吩咐你們說，若有人不肯做工，就不可吃飯。」
- (弗4:28) 「總要勞力，親手做正經事，就可有餘分給那缺少的人。」



A. 工作的目的和意義



1. 滿足人肉體需要
2. 滿足對愛，服務他人
3. 透過工作來效法神，彰顯祂的榮耀，這賦予工作神聖的意義

B. 工作與事奉的關係

1. 以色列人出埃及的主要目的是甚麼？(出3:12)
2. 舊約/新約聖經中，被神重用的人，包括了各種不同的職業者
3. 信徒皆祭司，工作看成是從神給我們各人的呼召(彼前2:9)



小結: 工作就是召命



召命含有三層意義：

1. 神呼召人從罪中歸向祂
2. 過與救恩相稱的生活，彰顯神的道，實踐愛和服事鄰舍
3. 神給個人的獨特呼召，去完成在世上的使命

C. 如何讓工作不再是捱騾仔

1. 讓工作成為你人生的召命

有助我們用愉快的心情執行任務，漸漸發現/體會工作本身的價值和重要



- Paul Stevens強調神的召命並不是要我們完成工作，而是要我們成為一個祂所要的人
- 祂看重我們的所是(being)過於我們所做(doing)
- 所以召命的重心不是我們做甚麼，而是在工作中我是怎樣的人



就算眼前的**工作**沒有果效，**我**也不願為著果效而違背天上來的異象與召命。因此，**我**之所以可以堅守一世，不是因為**工作**的果效，而是因為「**沒有違背那從天上的呼召**」，這才是**我**唯一堅守一世的原因！



C. 如何讓工作不再是捱騾仔

2. 全人健康，持續得力

a. 靈性智商

- 透過牧者尋求屬靈的引導
- 常常與神保持生命連結 (葡萄樹與枝子的關係)
- 與基督徒信仰群體分享職場經驗



C. 如何讓工作不再是捱騾仔

2. 全人健康，持續得力

b. 身體智商

「天地萬物都造齊了。到第七日，神造物的工已經完畢，就在第七日歇了他一切的工，安息了。神賜福給第七日，定為聖日.....」 (創2:1-3)



C. 如何讓工作不再是捱騾仔

2. 全人健康，持續得力

c. 工作智商

- 品格行為

老闆喜歡的員工？「謙、聰、勤、快、儉」

老闆不喜歡的員工？「傲、笨、懶、慢、貪」



公司用人的政策是：

「有德有才，破格任用」

「有德無才，訓練來用」

「有才無德，最好不用」

「無德無才，永不錄用」



C. 如何讓工作不再是捱騾仔

2. 全人健康，持續得力

c. 工作智商

- 對事情的判斷思維訓練
- 執行工作過程的創意與果效
- 對人際動力的洞悉與應對



C. 如何讓工作不再是捱騾仔

2. 全人健康，持續得力

d. 情緒智商

- 情商(EQ)亦被用來衡量一個人的情緒智商的高低
- 被認為是用於預測一個人能否取得職業成功及生活成功的更有效的指數
- 情緒商數之道：先管心情，再管事情



C. 如何讓工作不再是捱騾仔

2. 全人健康，持續得力

e. 逆境智商

- 面對逆境與壓力時可以有彈性度和應變力，在反省中願意轉變
- 在挫折中學習自我打氣，面對失敗後，再接再勵



順境，一鼓作氣是種勇力。(不會長久)
逆境，迎難而上是種毅力。

