

各盡其職，彼此配搭

使徒行傳6:1-7



使徒行傳6:1-7

1那些日子，門徒增多，有說希臘話的猶太人向希伯來人發怨言，因為在日常的供給上忽略了他們的寡婦。2十二使徒叫眾門徒來，說：「我們撇下神的道去管理飯食，是不合宜的。3所以弟兄們，當從你們中間選出七個有好名聲、滿有聖靈和智慧，我們派他們管理這事。4至於我們，我們要專注於祈禱和傳道的事奉。」5這話使全會眾都喜悅，就揀選了司提反——他是一個滿有信心和聖靈的人；他們又揀選了腓利、伯羅哥羅、尼迦挪、提門、巴米拿，並皈依猶太教的安提阿人尼哥拉，6叫他們站在使徒面前，使徒禱告後，就為他們按手。7神的道興旺起來；在耶路撒冷門徒數目增加得很多，也有許多祭司聽從了這信仰。

使徒行傳6-7章 (司提反為主殉道)

6:8-15

- 司提反滿得智慧和聖靈的能力
- 他卻被公會找假見證人陷害

7:1-60

- 司提反申訴，為主作見證，看見神的榮耀
- 最後司提反被眾人用石頭打死

**司提反是首個為主殉道的信徒
自此，福音由起源地: 耶路撒冷擴展至撒瑪利亞**

使徒行傳6:1-7

- 對比司提反的人物故事內容，本段經文短少
- 作者輕描淡寫交代問題的因由、解決方案並結果
- 成為介紹司提反出場？引言？

使徒行傳6:1-7

1那些日子，門徒增多，有說希臘話的猶太人向希伯來人發怨言，因為在日常的供給上忽略了他們的寡婦。2十二使徒叫眾門徒來，說：「我們撇下神的道去管理飯食，是不合宜的。3所以弟兄們，當從你們中間選出七個有好名聲、滿有聖靈和智慧，我們派他們管理這事。4至於我們，我們要專注於祈禱和傳道的事奉。」5這話使全會眾都喜悅，就揀選了司提反——他是一個滿有信心和聖靈的人；他們又揀選了腓利、伯羅哥羅、尼迦挪、提門、巴米拿，並皈依猶太教的安提阿人尼哥拉，6叫他們站在使徒面前，使徒禱告後，就為他們按手。7神的道興旺起來；在耶路撒冷門徒數目增加得很多，也有許多祭司聽從了這信仰。

(一) 管理問題：人數急增，關顧不足

6:1 那些日子，門徒增多，有說希臘話的猶太人向希伯來人發怨言，因為在日常的供給上忽略了他們的寡婦。

教會信徒大約人數？

$$120 + 3000 + 5000 + ? + ? = ?$$



(一) 管理問題：人數急增，關顧不足

6:1 那些日子，門徒增多，有說希臘話的猶太人向希伯來人發怨言，因為在日常的供給上忽略了他們的寡婦。

教會內最少有三類人

- A. 「希伯來人」 出生於或定居在巴勒斯坦一帶的猶太人
他們講希伯來話或亞蘭話 (純種的猶太人)
- B. 「說希臘話的猶太人」 出生於或來自巴勒斯坦以外地方的猶太人
他們講「希臘話」，希臘文化的影響
- C. 「寡婦」 那些從外地回歸祖國居住的猶太信徒所留下的妻子
她們只會說希臘話



(一) 管理問題：人數急增，關顧不足

6:1 那些日子，門徒增多，有說希臘話的猶太人向希伯來人發怨言，因為在日常的供給上忽略了他們的寡婦。

民數11章

1百姓發怨言，惡言傳達到耶和華的耳中。耶和華聽見了就怒氣發作.....4他們中間的閒雜人動了貪慾的心；以色列人又再哭著說：「誰給我們肉吃呢？5我們記得在埃及的時候，不花錢就可以吃魚，還有黃瓜、西瓜、韭菜、蔥、蒜。6現在我們的精力枯乾了。除了這嗎哪以外，在我們眼前甚麼都沒有。

發怨言: 來自「不懂感恩」負面情緒



(一) 管理問題：人數急增，關顧不足

A. 負面心態面對「怨言」

- ✓ 生氣、否定問題存在、推卸責任、反罵指控者
- ✓ 用極端/不法手段解決問題

B. 正面心態面對「怨言」

- ✓ 承認資源有限，寡婦的聲音未必被聽見，容易被忽略或待薄
- ✓ 但幸好，有「說希臘話的猶太人」把現象訴諸教會
- ✓ 希望能解決問題，帶積極意義



(二) 解決方案：設立分工，彼此配搭

2 十二使徒叫眾門徒來，說：「我們撇下神的道去管理飯食，是不合宜的。3 所以弟兄們，當從你們中間選出七個有好名聲、滿有聖靈和智慧，我們派他們管理這事。4 至於我們，我們要專注於祈禱和傳道的事奉。」



(二) 解決方案：設立分工，彼此配搭

5 **這話使全會眾都喜悅**，就揀選了**司提反**～他是一個滿有信心和聖靈的人；他們又揀選了**腓利**、**伯羅哥羅**、**尼迦挪**、**提門**、**巴米拿**，並皈依猶太教的安提阿人**尼哥拉**，
6 叫他們站在使徒面前，使徒禱告後，就**為他們按手**。



(二) 解決方案：設立分工，彼此配搭

關注1: 使徒和會眾一同參與教會的決定

- 有會眾的接納及使徒的認可，彼此尊重、信任、教會合一

關注2: 這七位領袖，都是希臘化猶太人

- 反映使徒和會眾思想開放，人待人處事較客觀和公平

關注3: 不怕調整現存架構，更能容納發展中的事工

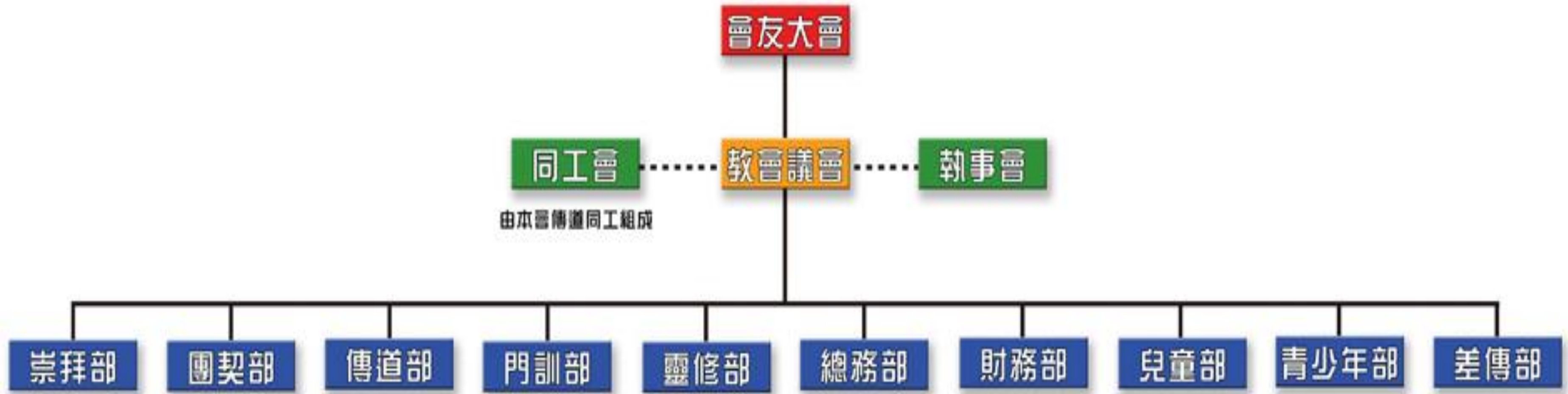
- 使徒並不怕跟其他人分享權柄和事工

慕迪曾經說過「推動十個人去工作，勝過嘗試去做十個人的工作」



(二) 解決方案：設立分工，彼此配搭

大埔主恩浸信會《架構圖》



and collaboration

for some individuals.

(二) 解決方案：設立分工，彼此配搭

關注4：經文沒有列明這七位領袖為執事之職份

關注5：選立條件「有名望、受聖靈充滿、又有智慧」

- 眾人同認同他們有好的屬靈品格和美好生活見證
- 在管理及在抉擇上有分辨的智慧和能力

關注6：祈禱傳道(靈命牧養)和管理飯食(行政)之分工

- 教會事工不分高低，都一樣重要



使徒行傳6:1-4

1那些日子，門徒增多，有說希臘話的猶太人向希伯來人發怨言，因為在日常的**供給**上忽略了他們的寡婦。2十二使徒叫眾門徒來，說：「我們撇下神的道去**管理**飯食，是不合宜的。3所以弟兄們，當從你們中間選出七個有好名聲、滿有聖靈和智慧，我們派他們**管理**這事。4至於我們，我們要專注於祈禱和**傳道**的事奉。」

1節 「供給」 (διακονία)	同一個字根 ✓ 伺候 ✓ 服事 ✓ 幫助	「供應飯食」可直譯為「飯食的服事」 (ministry of serving table)
2、3節 「管理」 (διακονέω)		「傳道職事」可直譯為「傳道的服事」 (ministry of the Word)
4節 「傳道」 (διακονέω)		

(三) 最後成果：各盡其職，興旺福音

7神的道興旺起來；在耶路撒冷門徒數目增加得很多，也有許多祭司聽從了這信仰。

- 問題得到解決，各按其職，互相配搭事奉，帶來美好的成果
- 教會就蒙恩，並且繼續增長

健康教會的指標？

其中一點：花幾多時間在傳道牧養與解決教會問題的比例？



配搭的事奉——需要分工合作

以弗所書 4:16

全身都靠他聯絡得合式、百節各按各職、照著各體的功用、彼此相助、便叫身體漸漸增長、在愛中建立自己。

思想：

你認識神給予你的恩賜嗎？你是否在教會裏找到合適你恩賜的崗位，盡情發揮，讓別人得到祝福呢？

Remote employees may experience loneliness, impacting their motivation and collaboration.

Without face-to-face interactions, misunderstandings may arise, hindering effective collaboration.

Remote work demands strong self-discipline, which can be challenging for some individuals.